

Załącznik do uchwały nr LV/478/2023
Rady Powiatu Inowrocławskiego
z dnia 29 maja 2023 r.

**SPRAWOZDANIE ZA 2022 ROK Z REALIZACJI
„STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW
SPOŁECZNYCH
POWIATU INOWROCŁAWSKIEGO
NA LATA 2021-2027”.**



Inowrocław, maj 2023 r.



Opracowanie i realizacja powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych jest zadaniem własnym powiatu. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Inowrocławskiego na lata 2021-2027 została przyjęta uchwałą Rady Powiatu Inowrocławskiego nr XXXIII/311/2021 z 27 sierpnia 2021 r. Jest dokumentem określającym priorytety w działaniach Powiatu Inowrocławskiego, zwanego dalej Powiatem w zakresie polityki społecznej. Pomaga w umocowaniu prawnym konkretnych działań, jest istotnym ogniwem w hierarchii dokumentów strategicznych.

Głównym założeniem opracowania strategii jest konieczność określenia polityki społecznej Powiatu Inowrocławskiego oraz jej misji, celów i kierunków działania na najbliższe lata, pozwalających na budowanie w miarę spójnego i skutecznego systemu instytucjonalnej ochrony bezpieczeństwa mieszkańców Powiatu Inowrocławskiego, tak by dać im możliwość i gwarancję zaspokojenia potrzeb, dążeń, aspiracji i oczekiwań.

Fundamentem strategii jest maksymalne wykorzystanie istniejących zasobów i potencjału. Mieszkańcy Powiatu, odbiorcy i adresaci strategii mają możliwość znalezienia się w strefie pozbawionej zagrożeń. Dla bezpieczeństwa socjalnego wymagane jest bowiem stworzenie takiego systemu zaspokajania potrzeb społecznych, który szybko reaguje na zmiany i adaptuje się do stale zmieniających się warunków społecznych.

Misja stanowi podstawowy element strategii i jest jej celem nadrzędnym, który kształtuje kierunki działania. Wynikają z niej bezpośrednio cele strategiczne, które ją konkretyzują. Cele te są z kolei rozpisywane na bardziej szczegółowe. Misja to opis głównego pola działań w przyszłości. Koncentruje się na istocie rzeczy, dostosowuje kierunki działań do długoterminowych celów, równocześnie pełni funkcje motywacyjne i promocyjne. Misja została określona jako „skuteczna polityka społeczna zapewniająca mieszkańcom bezpieczeństwo socjalne i zdrowotne, opiekę nad rodziną, edukację i rehabilitację osób niepełnosprawnych poprzez umożliwienie samodzielnego rozwiązywania swoich problemów i pełne uczestnictwo w życiu”.

Powiatowa strategia obejmuje pięć obszarów działania, do których należą: niepełnosprawność, przemoc w rodzinie, dziecko i rodzina, bezrobocie oraz edukacja i zdrowie. Każdy z nich jest realizowany przez program skierowany do poszczególnych grup beneficjentów.

Obszar – Niepełnosprawność.

Działania związane z niepełnosprawnością uszczegółowione zostały w „Programie działań na rzecz osób niepełnosprawnych w Powiecie Inowrocławskim na lata 2021-2027”, który został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Inowrocławskiego nr XXIX/273/2021 z 29 kwietnia 2021 r. Podstawowym założeniem Programu jest dążenie do stworzenia kompleksowego systemu wsparcia osób niepełnosprawnych i wdrożenie rozwiązań, które umożliwią im samodzielne oraz niezależne życie.

Cel strategiczny:

Skoordynowanie działań organizacji i instytucji w zakresie realizacji zadań skierowanych na rzecz osób niepełnosprawnych.

Kierunki działań:

- a) zintensyfikowanie działań Powiatowej Społecznej Rady do spraw Osób Niepełnosprawnych;





- b) współorganizowanie imprez okolicznościowych związanych z tematyką niepełnosprawności;
- c) podejmowanie działań na rzecz zintegrowanego systemu wsparcia i usług - Powiatowe Centrum Wsparcia.

Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych na lata 2021-2025 została powołana Zarządzeniem Nr 80/2021 Starosty Inowrocławskiego z dnia 29 kwietnia 2021 roku. W skład Rady wchodzi dwoje przedstawicieli Stowarzyszenia Wzajemnej Pomocy „Flandria”, przedstawicielka Stowarzyszenia „Amazonki”, pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu oraz pracownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. W 2022 r. odbyły się 4 spotkania członków Powiatowej Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych. Na spotkaniach opiniowane były uchwały i programy dotyczące osób niepełnosprawnych realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie. Działalność Rady jako organu opiniodawczo-doradczego skupia się na opiniowaniu projektów uchwał i programów przyjmowanych przez Radę Powiatu Inowrocławskiego pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych. Podejmuje również działania doradcze w zakresie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Inowrocławiu, zwane dalej Centrum współpracuje ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji, które jest wydawcą magazynu „Integracja”. Centrum zamawia magazyn w liczbie 75 szt. Magazyn jest rozprowadzany bezpłatnie do placówek podległych oraz osób zainteresowanych tematyką niepełnosprawności. Celem jest wspieranie działań podejmowanych przez Stowarzyszenie na rzecz środowiska osób niepełnosprawnych, niesienie pomocy osobom niepełnosprawnym w uzyskiwaniu informacji.

Centrum w ramach współpracy z organizacjami pozarządowymi pomaga promować działalność organizacji, udostępniając własną stronę internetową, www.pcpr-ino.pl, na której są zamieszczane aktualne informacje tj. dane adresowe, telefony oraz informacje o funkcjonowaniu stowarzyszeń.

Cel strategiczny:

Tworzenie środowiska lokalnego przyjaznego dla osób niepełnosprawnych oraz wspieranie rodzin z dzieckiem lub dorosłą osobą niepełnosprawną.

Kierunki działań:

- a) zintensyfikowanie działań w zakresie likwidacji barier architektonicznych w obiektach i przestrzeni publicznej;
- b) wzmocnienie działań w zakresie kształcenia specjalnego i integracyjnego oparte na potencjale możliwości dziecka niepełnosprawnego;
- c) dążenie do zabezpieczenia możliwości swobodnego i samodzielnego poruszania się osób niepełnosprawnych w terenie zabudowanym i niezabudowanym.

W 2022 r. dokonano modernizacji łazienek na II i III piętrze budynku Starostwa Powiatowego przy ul. Mątewskiej dostosowując je do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w 2022 r. przyjęła 2756 dzieci i młodzieży. Wykonano łącznie 3120 diagnoz psychologicznych, pedagogicznych, logopedycznych, lekarskich oraz związanych z wyborem kierunku kształcenia i zawodu. Zespół orzekający działający w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej wydał łącznie 428 orzeczeń o kształceniu specjalnym, w tym dla dzieci w wieku przedszkolnym i uczniów różnych typów szkół:





- niesłyszących i słabo słyszących – 32;
- niewidomych i słabo widzących – 18;
- niepełnosprawnych intelektualnie w stopniu lekkim – 90;
- niepełnosprawnych intelektualnie w stopniu umiarkowanym lub znacznym – 18;
- z niepełnosprawnościami sprzężonymi – 61;
- zagrożonych niedostosowaniem – 14;
- niedostosowanych społecznie – 40;
- z niepełnosprawnością ruchową, w tym z afazją – 37;
- z autyzmem, w tym z zespołem Aspergera – 115.

Ponadto zespół wydał 206 orzeczenia o potrzebie nauczania indywidualnego i indywidualnego rocznego przygotowania przedszkolnego dla dzieci i młodzieży, których stan zdrowia uniemożliwia lub znacznie utrudnia uczęszczanie do przedszkola lub szkoły, oraz 228 opinii o potrzebie wczesnego wspomagania rozwoju dziecka. Wydano także 1 orzeczenie o braku potrzeby indywidualnego nauczania oraz 3 orzeczenia o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych. W tym samym roku poradnia wydała 1160 opinii w różnych sprawach, z czego stosunkowo najwięcej w sprawie objęcia dziecka/ucznia pomocą psychologiczno-pedagogiczną w przedszkolu lub szkole oraz dostosowania wymagań edukacyjnych do indywidualnych możliwości psychofizycznych ucznia.

Uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz dzieci w wieku przedszkolnym z terenu Powiatu Inowrocławskiego objęto różnymi rodzajami terapii. Prowadzono terapię logopedyczną, poznawczo – behawioralną, terapię schematów, terapię skoncentrowaną na rozwiązywaniu problemów, terapię ręki, terapię pedagogiczną. Dotyczyły one nieprawidłowości w wymowie, obniżonej sprawności grafomotorycznej, trudności w nauce czytania i pisania, zaburzeń emocjonalno-społecznych, zaburzeń zachowania, problemów wychowawczych, lęków, fobii społecznych, zaburzeń depresyjnych, nadpobudliwości, zaburzeń koncentracji uwagi, trudności w relacjach z rówieśnikami, problemów rodzinnych uzależnień od alkoholu, dopalaczy, uzależnień behawioralnych, zaburzeń spowodowanych stanem zdrowia, chorobami psychicznymi.

Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Edukacji Narodowej udzielone zostało wsparcie dla rodziców i dzieci przyjeżdżających z Ukrainy oraz ich polskich opiekunów, przedstawicieli szkół. Odbyło się spotkanie informacyjno – szkoleniowe dla pedagogów w sprawie pomocy psychologiczno – pedagogicznej dla dzieci z Ukrainy. Zgodnie ze zgłoszonymi potrzebami prowadzone były konsultacje dla nauczycieli i pedagogów. Pracownicy brali udział w spotkaniach grupowych i indywidualnych dla młodzieży ukraińskiej. Funkcjonował również dyżur telefoniczny pracowników poradni z którego mogły skorzystać osoby szukające wsparcia związku z wybuchem wojny.

Podobnie jak w roku ubiegłym rodzice mieli możliwość korzystania z konsultacji telefonicznej której celem było udzielanie pomocy psychologicznej po COVID-19 m.in. w zakresie form spędzania czasu wolnego, relacji domowych, rodzinnych, kontaktów rówieśniczych itp.





Poradnia udzielała zgodnie z zapotrzebowaniem pomocy uczniom w wyborze kierunku kształcenia i zawodu oraz planowania kształcenia i kariery zawodowej. W ramach tego zadania diagnozowani byli uczniowie (w tym z problemami zdrowotnymi) pod kątem wyboru szkoły, zawodu. Przeprowadzone zostały warsztaty „Poruszam się po rynku pracy” oraz określające predyspozycje do wyboru zawodu, a także „Rola rodziców w wyborze dalszej ścieżki kształcenia”.

Przeprowadzono szkolenia dla Rad Pedagogicznych, dla rodziców tj.:

- Dojrzałość szkolna;
- Warsztaty psychoedukacyjne dla rodziców;
- Warsztaty dla rodziców/opiekunów dzieci z ADHD;
- Granice w wychowaniu. Bezpieczeństwo korzystania z nowych technologii;
- Praca z uczniem z zespołem Aspergera;
- Konsekwencję COVID-19;
- Jak mówić żeby się dogadać;
- Jak reagować na emocje przedszkolaka.

Warsztaty dla dzieci, młodzieży:

- Warsztaty logopedyczne wspierające rozwój mowy;
- Warsztaty – zajęcia sensoryczne;
- Warsztaty wspierające rozwój psychoruchowy;
- Zajęcia rozwijające kompetencje emocjonalno – społeczne;
- Warsztaty „z Ortografią za pan brat”
- Warsztaty „Co robić żeby chciało na się chcieć”.

Na bieżąco, w ramach potrzeb udzielano porad i konsultacji.

Powiatowy Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Inowrocławiu realizuje dla Powiatu Inowrocławskiego zadania z zakresu orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, wynikające z obowiązujących przepisów prawa w oparciu o ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.), rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. poz. 162).

Określając zadania Zespołu można powiedzieć, że należy do nich prowadzenie wszelkich spraw związanych z wydawaniem orzeczeń o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności oraz legitymacji osoby niepełnosprawnej.

W 2022 r. do Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności w Inowrocławiu wpłynęło ogółem 3 652 wniosków, w tym:

- 1) 3 232 wniosków o ustalenie stopnia niepełnosprawności;
- 2) 419 wniosków o ustalenie niepełnosprawności.

Zespół wydał 3 372 orzeczenia, w tym:

- 1) dla osób powyżej 16 roku życia ogółem 2 960, w tym:
 - 2827 orzeczeń z określeniem stopnia niepełnosprawności;





- 92 orzeczeń o niezaliczeniu do stopnia niepełnosprawności;
- 41 orzeczeń o odmowie ustalenia stopnia niepełnosprawności.

2) dla osób przed 16 rokiem życia ogółem 412, w tym:

- 402 orzeczeń o zaliczeniu do osób niepełnosprawnych;
- 8 orzeczeń o niezaliczeniu do osób niepełnosprawnych;
- 2 orzeczenia o odmowie ustalenia niepełnosprawności.

Legitymację osoby niepełnosprawnej wydano 596 osobom, w tym:

- 79 legitymacje wydane osobom przed 16 rokiem życia na podstawie ważnych orzeczeń o niepełnosprawności;
- 517 legitymacji wydanych osobom po 16 roku życia na podstawie ważnych orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.

Sporządzono i wydano 839 karty parkingowe.

W omawianym roku sprawozdawczym odbyło się 576 posiedzeń składów orzekających, podczas których rozpatrzone zostały wyżej wymienione wnioski.

Cel strategiczny:

Kształtowanie postaw prospołecznych sprzyjających kreowaniu środowiska przyjaznego osobom niepełnosprawnym i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Kierunki działań:

- a) pozyskiwanie lokalnych liderów;
- b) organizowanie kampanii informacyjnych zwiększających świadomość o prawach i przywilejach osób niepełnosprawnych;
- c) tworzenie warunków do rozwoju placówek dla osób niepełnosprawnych.

Polskie ustawodawstwo, uznając działalność organizacji pozarządowych wprowadziło w życie ustawę z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2023 r. poz. 571). Ustawa ta reguluje między innymi prowadzenie działalności pożytku publicznego przez organizacje pozarządowe w sferze zadań publicznych oraz współpracy organów administracji publicznej z organizacjami pozarządowymi. Organizacje pozarządowe nie są jednostkami sektora finansów publicznych, w rozumieniu ustawy o finansach publicznych, i nie działają w celu osiągnięcia zysku. Realizują one m.in. zadania z zakresu pomocy społecznej dotyczące wsparcia osób niepełnosprawnych. W Polsce najpopularniejszymi formami prawnymi prowadzenia działalności społecznej są stowarzyszenia i fundacje.

W Powiecie Inowrocławskim znajdują się m.in. następujące stowarzyszenia i fundacje działające na rzecz osób niepełnosprawnych:

- 1) Terenowy Komitet Ochrony Praw Dziecka
ul. Armii Krajowej 9, 88-100 Inowrocław;
- 2) Stowarzyszenie Pomocy Upośledzonym Umysłowo
ul. Emilii Plater 3, 88-100 Inowrocław;
- 3) Inowrocławskie Stowarzyszenie „AMAZONKI”
ul. Andrzeja 7, 88-100 Inowrocław;
- 4) Integracyjne Centrum Aktywności „Nadzieja Życia”
ul. ks. Bogdana Gordona 2, 88-100 Inowrocław;
- 5) Polski Czerwony Krzyż





- ul. Okrężna 79, 88-100 Inowrocław;
- 6) Polski Związek Głuchych Terenowy Ośrodek Rehabilitacji i Wsparcia Społecznego
Niesłyszących
ul. Dworcowa 31, 88-100 Inowrocław;
- 7) Polski Związek Niewidomych
ul. Najświętszej Marii Panny 19, 88-100 Inowrocław;
- 8) Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta
ul. Jacewska 118, 88-100 Inowrocław;
- 9) Terenowy Komitet Ochrony Praw Dziecka
ul. Nadgoplańska 4c, 88-150 Kruszwica;
- 10) Stowarzyszenie „Pomocna Dłoń”
ul. Rynek 4, 88-170 Pakość;
- 11) Janikowskie Stowarzyszenie Przyjaciół Dzieci Specjalnej Troski „DAR SERCA”
ul. Miła 11, 88-160 Janikowo;
- 12) Stowarzyszenie Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Okno”
ul. Topolowa 2, 88-133 Dąbrowa Biskupia;
- 13) Fundacja „Przystań Nadziei”
ul. Dworcowa 9, 88-100 Inowrocław;
- 14) Stowarzyszenie Wzajemnej Pomocy „FLANDRIA”
ul. Andrzeja 8, 88-100 Inowrocław;
- 15) Stowarzyszenie Pomocy Osobom Niepełnosprawnym "Niebieski Anioł"
ul. Szklarska 7, 88-100 Inowrocław;
- 16) Inowrocławskie Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom z Uszkodzeniem Mózgu
ul. Solankowa 32, 88-100 Inowrocław;
- 17) Stowarzyszenie Na Rzecz Wspierania Osób Niepełnosprawnych „Warzynek”
Warzyn 1, 88-140 Gniewkowo.

Zadaniem domów pomocy społecznej funkcjonujących na terenie Powiatu Inowrocławskiego jest zapewnienie całodobowej opieki, oraz zaspakajanie potrzeb bytowych, edukacyjnych, społecznych i religijnych na poziomie obowiązujących standardów. W zakresie potrzeb bytowych dom zapewnia: mieszkanie, wyżywienie, ubranie oraz środki czystości. W zakresie usług opiekuńczych i wspomagających dom zapewnia: pielęgnację, rehabilitację, terapię zajęciową, zajęcia kulturalne i rekreacyjne. Wszystkie działania domów pomocy społecznej są dla ich mieszkańców bezpłatne z mocy obowiązujących przepisów standaryzacyjnych. We wszystkich działają zespoły terapeutyczno-opiekuńcze, których celem działalności jest opracowanie i wdrożenie planów indywidualnego wsparcia. Każdy posiada procedury dotyczące mieszkańców i personelu określające zasady postępowania w niektórych sytuacjach z uwzględnieniem potrzeb mieszkańców zgodnie z obowiązującym prawem.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. w Powiecie Inowrocławskim funkcjonowało 5 domów pomocy społecznej, w których na liczbę miejsc statutowych 437 przebywało średnio 436 mieszkańców. Wszystkie domy w Powiecie Inowrocławskim posiadają wymagane standardy i zezwolenia pozwalające na ich prowadzenie. Każdy z domów ma określony typ w zależności od schorzeń podopiecznych.





Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące funkcjonowania domów pomocy społecznej.

Tabela 1. Dane dotyczące typów Domów Pomocy Społecznej i liczby miejsc.

Dom Pomocy Społecznej w:	typ domu	liczba miejsc statutowych	średnia liczba mieszkańców	liczba mieszkańców na 31.12.2022 r.
Inowrocławiu	dla osób w podeszłym wieku	90	89	90
Ludzisku	dla osób niepełnosprawnych intelektualnie	100	100	100
Parchaniu	dla osób przewlekle psychicznie chorych	80	80	79
Tarnówku	dla osób niepełnosprawnych intelektualnie	80	80	80
Warzynie	dla osób przewlekle psychicznie chorych	87	87	87
R A Z E M		437	436	436

Ustawa z 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.) wprowadziła nowe zasady finansowania i zobowiązała mocą art. 61 rodzinę oraz gminę do regulowania różnicy między średnim kosztem utrzymania w domu pomocy społecznej, a opłatami wnoszonymi przez osoby przebywające w placówkach pomocy społecznej. W domach pomocy społecznej na dzień 31 grudnia 2022 r. przebywały 172 osoby, których pobyt był dofinansowany z budżetu państwa oraz 264 osób, których pobyt finansowały gminy oraz rodziny.

Największa rotacja mieszkańców występuje w Domu Pomocy Społecznej w Inowrocławiu z uwagi na wiek oraz stan chorobowy osób w nim umieszczanych. W roku sprawozdawczym 34 osoby zostały umieszczone w ww. domu.

Cel strategiczny:

Zwiększenie aktywności społecznej osób niepełnosprawnych.

Kierunki działań:

a) zwiększenie aktywności społecznej osób niepełnosprawnych.

Samorząd powiatowy jest najbliższym sprawcą i problemem mieszkańców, który swoimi działaniami włącza osoby niepełnosprawne w każdą dziedzinę życia społecznego. W sposób maksymalny wykorzystuje zasoby finansowe, rzeczowe, osobowe, na cele związane z zaspokojeniem potrzeb osób niepełnosprawnych oraz ich aktywizację zawodową i społeczną.

W celu zwiększenia efektywności wsparcia, dostępności korzystania przez osoby niepełnosprawne z dofinansowania oraz wzmocnienia i rozszerzenia współpracy, Centrum jako jeden z dysponentów środków PFRON wykonuje zadania na rzecz osób niepełnosprawnych, współpracując m. in. z instytucjami, organizacjami pozarządowymi i fundacjami.





W ramach udzielonego wsparcia 606 osób, posiadających aktualne orzeczenie o niepełnosprawności, otrzymało dofinansowanie do zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze na kwotę 1 088 552,00 zł, w tym m.in. do: aparatów słuchowych, systemów wspomagających słyszenie, protez kończyn górnych i dolnych, wózków inwalidzkich, urządzeń multifunkcyjnych, pionizatorów, aparatów z maską do leczenia obturacyjnego bezdechu sennego, obuwia ortopedycznego, balkoników, ortez, materacy i poduszek przeciwoleżynowych, protez piersi, peruk, soczewek okularowych oraz środków pomocniczych.

W roku 2022 zrealizowano także 16 wniosków o dofinansowanie do zakupu sprzętu rehabilitacyjnego na kwotę 48 250,00 zł. Były to rowery rehabilitacyjne, kombinezon rehabilitacyjny, bieżnia, rotor, SPEX – system rehabilitacyjny, mata rehabilitacyjna, aparat do masażu uciskowego.

Na podstawie art. 35a ust.1 pkt 7 lit. d ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych można dofinansować likwidację barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się. Wysokość dofinansowania w roku 2022 wyniosła do 95% wartości przedsięwzięcia lub przedmiotu.

Bariery architektoniczne to wszelkie utrudnienia występujące w budynku i w jego najbliższej okolicy, które ze względu na rozwiązania techniczne, konstrukcyjne lub warunki użytkowania uniemożliwiają lub utrudniają swobodę ruchu osobom niepełnosprawnym. Realizacja tego zadania ma na celu umożliwienie lub w znacznym stopniu ułatwienie osobie niepełnosprawnej wykonywanie podstawowych, codziennych czynności lub kontaktów z otoczeniem.

Bariery techniczne to przeszkody wynikające z braku zastosowania lub niedostosowania odpowiednich do rodzaju niepełnosprawności przedmiotów lub urządzeń. Likwidacja tej bariery powinna powodować sprawniejsze działanie osoby niepełnosprawnej w społeczeństwie i umożliwić wydajniejsze jej funkcjonowanie w życiu codziennym.

Bariery w komunikowaniu się to ograniczenia uniemożliwiające lub utrudniające osobie niepełnosprawnej swobodne porozumiewanie się i/lub przekazywanie wiedzy. Likwidacja tej bariery powinna powodować sprawniejsze działanie osoby niepełnosprawnej w społeczeństwie i umożliwić jej kontakt z otoczeniem.

W 2022 roku do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Inowrocławiu wpłynęły łącznie 202 wnioski o dofinansowanie likwidacji barier. Wnioskowana kwota wyniosła 1 527 565,45 zł. Zawarto łącznie 166 umów z wnioskodawcami na kwotę 845 450,00 zł z czego zrealizowano 164 wnioski na łączną kwotę 845 450,00 zł.

Wnioski na likwidację barier architektonicznych w większości dotyczyły modernizacji łazienek do potrzeb osób niepełnosprawnych. Do Centrum wpłynęło 58 wniosków, z czego zrealizowano 40 i wypłacono kwotę 331 992,14 zł. Likwidacja barier technicznych głównie dotyczyła dofinansowań do łóżek rehabilitacyjnych, ramp podjazdowych, podnośników transportowych, schodolazów oraz windy. W 2022 roku przyjęto 101 wniosków o dofinansowanie tego zadania. Zrealizowano 84 z nich i wypłacono kwotę 416 106,55 zł. O dofinansowanie likwidacji barier w komunikowaniu ubiegały się 43 osoby. Zrealizowano 40 wniosków na kwotę 97 351,31 zł. Dofinansowano głównie zakup komputerów, tabletów z programem MÓWik, czytników, a także telefonów dla osób niedowidzących.





W obszarze „Niepełnosprawność”, w zakresie zwiększenia aktywności społecznej osób niepełnosprawnych w ramach wspierania różnych form wypoczynku i rehabilitacji, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Inowrocławiu na podstawie art. 35a ust.1 pkt 7 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej może dofinansować uczestnictwo osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych. Celem uczestnictwa w turnusie jest ogólna poprawa psychofizycznej sprawności oraz rozwijanie umiejętności społecznych uczestników, między innymi poprzez nawiązywanie i rozwijanie kontaktów społecznych, realizację i rozwijanie zainteresowań, a także przez udział w innych zajęciach przewidzianych programem turnusu.

Z dofinansowania do turnusów rehabilitacyjnych mogą korzystać wszystkie osoby niepełnosprawne, które posiadają ważne orzeczenie:

- 1) o zakwalifikowaniu przez organy orzekające do jednego z trzech stopni niepełnosprawności lub;
- 2) o całkowitej lub częściowej niezdolności do pracy na podstawie odrębnych przepisów lub;
- 3) o niepełnosprawności, wydane przed ukończeniem 16 roku życia.

Dofinansowanie do turnusu rehabilitacyjnego jest zróżnicowane i zależy od stopnia inwalidztwa i wieku. W rozpatrywaniu wniosków o dofinansowanie bierze udział pracownik socjalny, oceniając sytuację społeczną osoby niepełnosprawnej i jej potrzeby, w zakresie rozwijania umiejętności społecznych. Centrum rozpatrując wnioski o przyznanie dofinansowania zwraca uwagę na kwestię właściwego wyboru miejscowości i ośrodka rehabilitacyjnego uwzględniając rodzaj niepełnosprawności, zalecenia lekarza, jak i ofertę rehabilitacyjną danego ośrodka, w którym ma się odbyć turnus.

W 2022 roku dofinansowanie do uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym otrzymało 380 osób, w tym: 186 osób dorosłych i ich 101 opiekunów oraz 48 dzieci i ich 45 opiekunów. Łącznie w roku 2022 na dofinansowanie do turnusów rehabilitacyjnych przeznaczono środki z PFRON w wysokości 578 498,00 zł, w tym dla:

- dorosłych osób niepełnosprawnych przekazano kwotę 437 554,00 zł;
- dzieci i młodzieży niepełnosprawnej przekazano kwotę 140 944,00 zł.

Osoby niepełnosprawne zamieszkujące obszary wiejskie w większym stopniu podlegają ryzyku wykluczenia społecznego. Procesy decydujące o rozwoju społecznym i gospodarczym wciąż jeszcze mają tendencję do koncentrowania się w ośrodkach znacznie zurbanizowanych, charakteryzujących się większym potencjałem rozwojowym niż obszary wiejskie co powoduje, iż pogłębiają się różnice występujące pomiędzy miastem a wsią. Na skutek tego, na terenach wiejskich występuje niższy niż w miastach poziom gospodarczy, a także znaczące trudności w dostępie do infrastruktury edukacyjnej, społecznej, teleinformatycznej i kulturalnej. Czynniki te przekładają się na zwiększenie ryzyka wykluczenia społecznego niepełnosprawnych mieszkańców terenów wiejskich oraz mniejszy dostęp do informacji, co przyczyniło się do ściślejszej współpracy z miejskim, miejsko-gminnymi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej.

Dofinansowanie do przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych oraz sprzętu rehabilitacyjnego otrzymało 180 wnioskodawców zamieszkujących tereny wiejskie, z dofinansowania do uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym skorzystały 34 osoby.





Dofinansowanie do likwidacji barier otrzymało 46 osób zamieszkujących tereny wiejskie, stanowi to prawie 28 % ogółu osób, które otrzymały pomoc w ramach zadania.

Sport, kultura, rekreacja i turystyka odgrywają istotną rolę w procesie rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz we włączaniu tych osób w nurt życia społecznego. Działania, te zwiększając aktywność osób z niepełnosprawnością, przyspieszają proces integracji społecznej.

Zajęcia i imprezy sportowe służą podnoszeniu i nabywaniu sprawności fizycznej przez osoby niepełnosprawne. Sport jako element zdrowego stylu życia chroni zdrowie i ogranicza przyczyny i skutki niepełnosprawności. Upowszechnianie kultury umożliwia osobom niepełnosprawnym korzystanie z dóbr dziedzictwa narodowego. Jest ambitną formą spędzania wolnego czasu o szerokich walorach poznawczych i kształcących. Organizacja rekreacji umożliwia wytchnienie, odpoczynek od pracy. Turystyka stanowi aktywne formy spędzania wolnego czasu poprzez wyjazdy poza miejsce stałego zamieszkania lub wędrowki w celach krajoznawczych.

W roku sprawozdawczym na dofinansowanie sportu, kultury, rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych wpłynęło 11 wniosków. Zawarto 11 umów, udzielając dofinansowania w łącznej kwocie 47 660,00 zł. Stowarzyszenia i organizacje otrzymały dofinansowanie z przeznaczeniem na niżej wymienione cele:

- z zakresu sportu osób niepełnosprawnych - 2 zadania na kwotę 3 100,00 zł;
- z zakresu rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych - 3 zadania na kwotę 29 000,00 zł;
- z zakresu kultury osób niepełnosprawnych - 6 zadań na kwotę 15 660,00 zł.

Kolejny rok realizowany był pilotażowy program „Aktywny samorząd”. W ramach Obszaru A, Zadanie 1 tj. pomoc w zakupie i montażu oprzyrządowania do posiadanego samochodu dla osób z dysfunkcją narządu ruchu wpłynęły 3 wnioski, wypłacono dofinansowanie w wysokości 12 964,00 zł. W ramach Obszaru A, Zadanie 2 tj. pomoc w uzyskaniu prawa jazdy kategorii B dla osób z dysfunkcją narządu ruchu wpłynęły 2 wnioski, wypłacono dofinansowanie w wysokości 5 229,91 zł. W ramach Obszaru B Zadania 1 tj. pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania dofinansowanie uzyskało 7 osób niepełnosprawnych, wypłacono kwotę 73 432,62 zł. Z Obszaru B Zadanie 2 tj. dofinansowania szkoleń w zakresie obsługi nabytego w ramach programu sprzętu elektronicznego i oprogramowania – wpłynął 1 wniosek, wypłacono dofinansowanie w wysokości 2 000,00 zł. Na Zadanie 3 Obszaru B: pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania (adresowana do osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu wzroku) wpłynęło 6 wniosków, które zrealizowano i wypłacono dofinansowanie w wysokości 32 386,20 zł.

W ramach Obszaru B Zadania 4 tj. pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania (adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności do 16 roku życia lub osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu słuchu i trudnościami w komunikowaniu się za pomocą mowy) zrealizowano 10 wniosków i wypłacono dofinansowanie w kwocie 33 211,49 zł. Z Zadania 5 Obszaru B tj. pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego sprzętu elektronicznego, zakupionego w ramach programu (adresowana do osób z orzeczeniem





o niepełnosprawności - do 16 roku życia lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności)
– brak wniosków.

Z Obszaru C Zadanie 1 tj. pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym dofinansowanie otrzymało 8 wnioskodawców na łączną kwotę 109 800,00 zł. W ramach Obszaru C Zadania 2 tj. pomocy w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanego wózka o napędzie elektrycznym dofinansowano 13 wniosków na kwotę 35 180,00 zł.

W ramach Modułu I obszar C Zadanie 3 – pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne, tj. protezy co najmniej na III poziomie jakości wpłynęły 4 wnioski, z których 2 zostały zrealizowane, udzielono dofinansowania w wysokości 185 000,00. W ramach obszaru C Zadanie 4 tj. pomoc w utrzymaniu sprawności technicznej posiadanej protezy kończyny (co najmniej na III poziomie jakości) – wpłynął 1 wniosek, wypłacono dofinansowanie w wysokości 7 380,00 zł. W ramach Obszaru C Zadania 5 tj. pomocy w zakupie skutera inwalidzkiego o napędzie elektrycznym lub oprzyrządowania elektrycznego do wózka ręcznego, dofinansowanie otrzymało 8 wnioskodawców na łączną kwotę 43 435,50 zł. W Obszarze D – pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej dofinansowanie otrzymały 4 osoby na łączną kwotę 7 695,70 zł.

Natomiast w ramach Modułu II – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym poprzez dofinansowanie kosztów edukacji w szkole policealnej, kolegium lub w szkole wyższej (studia pierwszego stopnia, studia drugiego stopnia, jednolite studia magisterskie, studia podyplomowe lub doktoranckie prowadzone przez szkoły wyższe w systemie stacjonarnym/dziennym lub niestacjonarnym/wieczorowym/zaocznym lub eksternistycznym, w tym również za pośrednictwem Internetu) zrealizowano 60 wniosków na kwotę 119 949,75 zł.

Osoby niewidome lub niedowidzące z uwagi na swoją niepełnosprawność napotykają szereg trudności, szczególnie w przemieszczaniu się. Dzięki pomocy psa przewodnika, który jest psem wyszkolonym indywidualnie, osoby mogą m. in. swobodnie poruszać się w przestrzeni publicznej oraz aktywnie uczestniczyć w życiu społecznym. W 2022 roku dofinansowanie ze środków Powiatu Inowrocławskiego na utrzymanie psa przewodnika osoby niewidomej tj. zakup karmy, usług weterynaryjnych, otrzymała jedna mieszkanka Inowrocławia w wysokości 3 000,00 zł.

Warsztat terapii zajęciowej jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo placówką stwarzającą osobom niepełnosprawnym niezdolnym do podjęcia pracy możliwości rehabilitacji zawodowej i społecznej w zakresie pozyskania lub przywracania umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. To placówki pobytu dziennego przeznaczone dla osób niepełnosprawnych, posiadających wskazania do uczestnictwa w terapii zajęciowej. Warsztaty mogą być organizowane przez m.in. fundacje i stowarzyszenia. Na terenie Powiatu Inowrocławskiego znajduje się jeden warsztat terapii zajęciowej, którego organem prowadzącym jest Stowarzyszenie Osób Upośledzonych Umysłowo z siedzibą w Inowrocławiu przy ulicy Emilii Plater 3.

Seniorzy są obok osób niepełnosprawnych grupą narażoną na marginalizację lub wykluczenie społeczne. Biorąc pod uwagę fakt, iż nasze społeczeństwo się starzeje co potwierdzają dane demograficzne należy tę grupę mieszkańców Powiatu objąć szczególnym





wsparciem. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej realizuje Program Wieloletni „Senior +”, który jest skierowany do jednostek samorządu terytorialnego. Program zakłada wspieranie finansowe jednostek samorządu terytorialnego, w zakresie realizacji zadań własnych, polegających na prowadzeniu i zapewnieniu miejsc w ośrodkach wsparcia „Senior+”. Dzielne Domy Senior + są ośrodkami wsparcia dziennego pobytu. Zadaniem tych ośrodków jest zwiększenie aktywności seniorów w obszarze społecznym. Na terenie Powiatu Inowrocławskiego działają następujące Dzielne Domy Senior +:

- Dom Senior + Żalinowo 7, 88-101 Żalinowo;
- Dom Senior + ul. Dworcowa 1, 88-160 Janikowo;
- Dom Senior + ul. Świętego Jana 14, 88-170 Pakość;
- Dom Seniora + ul. 700-lecia 16, 88-140 Gniewkowo;
- Dom Seniora + Stanomin 45, 88-133 Dąbrowa Biskupia.

Domy Dziennego Pobytu (DDP) organizują pobyt dzienny dla osób, które ze względu na wiek, chorobę lub niepełnosprawność wymagają częściowej pomocy i opieki w zaspakajaniu niezbędnych potrzeb życiowych. Dom zapewnia dzienny pobyt wraz z wyżywieniem, usługi opiekuńcze, świadczenia rekreacyjno-kulturalne oraz w miarę możliwości specjalistyczne usługi opiekuńcze. Na terenie Powiatu Inowrocławskiego funkcjonuje jeden publiczny Dom Dziennego Pobytu „Życzliwa Przystań” w Inowrocławiu, ul. Wachowiaka 6 z Filią DDP w Inowrocławiu przy ul. Łokietka 12.

Środowiskowe Domy Samopomocy (ŚDS) są ośrodkami wsparcia dziennego pobytu, które wykonują zadania zlecone gminie w zakresie świadczenia usług opiekuńczych dla osób przewlekłe psychicznie chorych, upośledzonych umysłowo oraz wykazujących inne przewlekłe zaburzenia czynności psychicznych. Działalność jest ukierunkowana na pomoc w przezwyciężaniu trudnych sytuacji życiowych i rozwiązywaniu codziennych problemów osób w nim przebywających oraz na integrację uczestników ze społecznością lokalną, poprzez różnego rodzaju formy aktywizacji. Na terenie Powiatu Inowrocławskiego znajdują się następujące domy:

- 1) Środowiskowy Dom Samopomocy w Inowrocławiu
ul. Św. Ducha 90, 88-100 Inowrocław;
- 2) Środowiskowy Dom Samopomocy w Gniewkowie
ul. Powstańców Wielkopolskich 5A, 88-140 Gniewkowo;
- 3) Środowiskowy Dom Samopomocy w Janikowie
ul. Północna 1, 88-160 Janikowo;
- 4) Środowiskowy Dom Samopomocy w Kruszwicy
ul. Rynek 22, 88-153 Kruszwica;
- 5) Środowiskowy Dom Samopomocy w Wonorzu
Wonorze 36, 88-133 Dąbrowa Biskupia.

W roku 2022 Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Inowrocławiu w partnerstwie z Fundacją Pro-Europa z Torunia kontynuowało realizację projektu „Aktywność-Integracja”. Do udziału w projekcie, który zakłada aktywizację społeczną oraz zawodową osób niepełnosprawnych zrekrutowano w II turze 15 osób. Łącznie ze wsparcia skorzystało 17 osób. W swoim założeniu projekt ma stymulować do podejmowania działań oraz interakcji





społecznych, ale jest także doskonałą okazją do poznawania siebie nawzajem i zawierania nowych znajomości.

W ramach ścieżki integracji uczestnicy brali udział w treningu motywacji i kompetencji, warsztatach planowania i gospodarowania budżetem domowym, warsztatach efektywnej komunikacji, warsztatach terapeutycznych kształtujących umiejętności osobiste, warsztatach wizażu i autoprezentacji, warsztatach muzykoterapii, a także ABC zdrowego żywienia. Po ukończeniu zajęć z aktywizacji społecznej uczestnicy przeszli ścieżkę aktywizacji zawodowej, która przewidywała m.in. doradztwo zawodowe, szkolenia zawodowe oraz staże. W ramach projektu wdrożono także działania o charakterze integracyjnym dla osób niepełnosprawnych oraz ich rodzin i najbliższego otoczenia. Czas trwania projektu przewidziano na lata 2021- 2023.

Cel strategiczny:

Zwiększenie zatrudnienia.

Kierunki działań:

- a) motywowanie osób niepełnosprawnych do podjęcia pracy;
- b) tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu kwalifikacji;
- c) współorganizowanie akcji informacyjnych oraz promowanie wśród pracodawców form wsparcia w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

W roku 2022, w ramach zadań ustawowych, udzielono wsparcia z zakresu rehabilitacji zawodowej w formie jednorazowego dofinansowania rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej lub rolniczej (art. 12a ustawy), o które ubiegała się 1 osoba, wnioskując o kwotę 31 402,00 zł.

Kwotę wnioskowanego dofinansowania przyznano na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie prowadzenia kwiaciarni.

Nieodłącznym elementem rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych jest rehabilitacja społeczna. Prowadzi ona do zwiększenia poczucia własnej wartości, bezpieczeństwa oraz przydatności społecznej osób niepełnosprawnych. Jej głównym celem jest wspomaganie osób niepełnosprawnych w zakresie uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia poprzez poradnictwo, przygotowanie do pracy, opiekę nad osobami niepełnosprawnymi w zakładach pracy, a także pomoc pracodawcom w stwarzaniu warunków pracy stosownych do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Obszar - Przemoc w rodzinie.

Działania związane z przemocą uszczegółowione są w „Programie Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2021 - 2026 w powiecie inowrocławskim”, który został przyjęty uchwałą Rady Powiatu Inowrocławskiego nr XXX/282/2021 z 28 maja 2021 r.

Cel strategiczny:

Tworzenie warunków do bardziej skutecznego przeciwdziałania przemocy.

Kierunki działań:

- a) cykliczne spotkania służb i instytucji;
- b) podnoszenie kwalifikacji osób pracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy;





c) działania profilaktyczne i edukacyjne.

Przemoc jest zjawiskiem specyficznym, bardzo trudnym do rozpoznania bowiem sprawcami są najbliżsi, których ofiary mimo doznawanych cierpień chronią. Przemoc stanowi zagrożenie dla wszystkich uwikłanych w nią osób: ofiar, świadków, sprawców. Mając powyższe na uwadze działalność Zespołów Interdyscyplinarnych ma znaczący wpływ na rozwiązywanie przemocy w rodzinie. Działalność poszczególnych Zespołów przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2. Działalność Zespołów Interdyscyplinarnych na terenie Powiatu Inowrocławskiego w 2022 r.

Gmina	liczba spotkań posiedzeń Zespołu Interdyscyplinarnego	liczba spotkań grup roboczych	liczba aktywnych Niebieskich Kart
MOPS Inowrocław	4	513	180
GOPS Inowrocław	5	93	17
MGOPS Janikowo	4	74	5
MGOPS Kruszwica	4	89	33
MGOPS Gniewkowo	5	142	15
OPS Pakość	4	46	2
GOPS Złotniki Kujawskie	4	21	1
GOPS Dąbrowa Biskupia	4	56	24
GOPS Rojewo	4	18	9
RAZEM	38	1 052	286

Dnia 7 czerwca 2022 r. w Galerii Solnej w Inowrocławiu odbył się happening, natomiast 8 czerwca 2022 r. pod tym samym tytułem zorganizowano konferencję powiatową „Nasz Głos – Jestem, Kocham, Ufam, Czuję”, w której uczestniczyło 146 osób, przedstawicieli współpracujących w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie.

Cel strategiczny:

Zwiększenie skuteczności działań pomocowych skierowanych do osób doświadczających i doznających przemocy.

Kierunki działań:

- zwiększenie dostępności do specjalistów;
- organizowanie grup wsparcia;
- działanie grupy wsparcia dla ofiar przemocy;
- działania korekcyjno-edukacyjne dla sprawców przemocy.

Ośrodek Interwencji Kryzysowej, zwany dalej OIK w ramach swojej działalności obejmuje pomocą mieszkańców Powiatu Inowrocławskiego między innymi uwikłanych w przemoc w rodzinie. W 2022 r. do ośrodka zgłosiło się 70 osób doznających przemocy, w związku z czym podjęto 131 interwencji, oraz 25 osób stosujących przemoc, wobec których podjęto 86 interwencji. Wszczęto 10 procedur Niebieskiej Karty. Pracownik OIK uczestniczył w 10 posiedzeniach Zespołów Interdyscyplinarnych, 65 razy brał udział w pracach grup roboczych.





W OIK oprócz podejmowanych interwencji i terapii prowadzono również grupę wsparcia dla rodzin w kryzysie dot. kształtowania prawidłowych postaw i relacji w rodzinie, w której uczestniczyły 34 osoby. Odbłyło się 20 spotkań. Uczestnicy dzielili się własnym doświadczeniem dostarczając wzajemnych wzmocnień poprzez przykłady własnych sukcesów w życiu, dawały sobie wsparcie emocjonalne. Po kilku edycjach można stwierdzić, że grupy wsparcia to jedna z najlepszych metod pomocy osobom doznającym przemocy. W grupie dla młodzieży w kryzysie uczestniczyło 35 osób. Podczas 21 spotkań młodzież borykająca się z problemami takimi jak: konflikt, przemoc rówieśnicza i domowa, absencja szkolna, samookaleczenia, zaburzenia więzi, próby samobójcze aktywnie uczestniczyła w spotkaniach, młodzież zmotywowana była do pracy nad zmianami swoich zachowań.

W OIK prowadzono grupy korekcyjno-edukacyjne dla sprawców przemocy, w których udział brało 18 mężczyzn i 1 kobieta. Głównym celem spotkań była redukcja zachowań przemocowych, nauka prawidłowej komunikacji partnerskiej oraz nauka konstruktywnego wyrażania uczuć i emocji.

Oprócz wyżej wymienionych działań OIK współpracował z Policją, prokuraturą, sądami, kuratorami, ośrodkami pomocy społecznej oraz z pedagogami szkolnymi. Pracownik OIK jest członkiem Zespołu Interdyscyplinarnego przy Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Inowrocławiu oraz zastępcą przewodniczącej Zespołu Interdyscyplinarnego przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Inowrocławiu. Na bieżąco pracownicy OIK udzielają konsultacji pracownikom służb pomocowych z Powiatu Inowrocławskiego oraz innych powiatów województwa kujawsko - pomorskiego.

Cel strategiczny:

Wsparcie i pomoc osobom uwikłanym w przemoc:

Kierunki działań:

- a) zapewnienie bezpiecznego schronienia;
- b) realizacja programu korekcyjno-edukacyjnego;
- c) świadczenie pomocy psychologicznej indywidualnej.

Specjalistyczny Ośrodek Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie w Jaksicach jest placówką całodobową. Działa między innymi w celu zapewnienia osobom doświadczającym przemocy w rodzinie i ich dzieciom bezpieczeństwa osobistego poprzez schronienie w hostelu oraz wsparcia i pomocy, dzięki któremu będą mogły poradzić sobie z traumatycznymi doświadczeniami, odzyskać szacunek dla siebie i zacząć samodzielnie budować nowe, wolne od przemocy życie dla siebie i dzieci. W 2022 roku w Ośrodku przebywało 45 osób (w tym 19 kobiet, 1 mężczyzna i 25 dzieci). Przedział wiekowy kobiet to 19-67 lat, średnia wieku kobiet 36 lat, natomiast średnia wieku dzieci to 4 lata. Średniomiesięczny stan mieszkańców Ośrodka wyniósł 6 osób.





W okresie sprawozdawczym udzielono łącznie pomocy i wsparcia 133 osobom, w tym 88 osobom nieprzebywającym całodobowo w Ośrodku Wsparcia w formie porad, konsultacji (prawnik, psycholog, pracownik dyżurujący w Ośrodku) i 45 osobom w formie pomocy całodobowej, łącznie udzielono 1463 porad, konsultacji, terapii oraz zajęć. Oprócz udzielanego poradnictwa prawnego, psychologicznego, pedagogicznego, socjalnego, wsparcia oraz prowadzenia konsultacji wychowawczych, Specjalistyczny Ośrodek Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie oferuje również pomoc dla klientów Ośrodka w formie zajęć. Rodzaj zajęć, w których uczestniczy klient jest dostosowany do jego potrzeb. W Ośrodku Wsparcia w roku sprawozdawczym odbywały się następujące formy zajęć edukacyjnych:

- zajęcia pedagogiczne;
- zajęcia na temat zjawiska przemocy domowej;
- zajęcia edukacyjno-wychowawcze;
- zajęcia trening umiejętności społecznych (zajęcia kulinarne);
- zajęcia trening budżetowy.

Kierownik Ośrodka uczestniczył w 4 spotkaniach zespołu interdyscyplinarnego ds. przeciwdziałania przemocy w rodzinie i 1 grupie roboczej. W ubiegłym roku systematycznie prowadzono monitoring u osób, które opuściły Ośrodek, łącznie u 57 osób. Ośrodek Wsparcia współpracuje z instytucjami i jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej, służbą zdrowia, organami wymiaru sprawiedliwości, prokuraturą, policją, placówkami oświaty oraz innymi podmiotami, których działalność skierowana jest na przeciwdziałanie przemocy w rodzinie. W Pokoju Przesłuchań mieszczącym się w Specjalistycznym Ośrodku Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie w Jaksicach w 2022 r. przeprowadzono 40 przesłuchań świadków.

W ramach Powiatowego Programu Oddziaływań Korekcyjno-Edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie na lata 2021-2026 prowadzone są zajęcia grupowe w oparciu o scenariusz programu Duluth. Osoby, które ukończyły program objęte są 3 letnim monitoringiem. Program korekcyjno-edukacyjny finansowany jest z dotacji przekazywanej z Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy. W 2022 r. program korekcyjno-edukacyjny nie był realizowany z uwagi na brak wystarczającej liczby osób do realizacji powyższego programu.

Realizacja Domu dla samotnych matek i kobiet w ciąży przebiega następująco: w 2022 r. rozpoczęto realizację budowy powyższego domu, która zakończy się w grudniu 2023 r. Dom przeznaczony będzie do 30 osób, w tym osób z niepełnosprawnościami.

Obszar – Piecza zastępcza i usamodzielniani wychowankowie

Cel strategiczny:

Promowanie i rozwój rodzinnych form pieczy zastępczej

Kierunki działań:

- a) podnoszenie poziomu wiedzy społeczeństwa na temat rodzicielstwa zastępczego;
- b) propagowanie idei rodzicielstwa zastępczego, organizowanie kampanii społecznych;
- c) pozyskiwanie kandydatów na zawodowe rodziny zastępcze;
- d) prowadzenie szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodzin zastępczych.





Centrum czyni starania w kierunku pozyskania jak największej liczby kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej. W 2022 r. w ramach promowania idei rodzicielstwa zastępczego podejmowano następujące działania:

- na terenie Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu wywieszono plakaty zachęcające do podjęcia się funkcji zawodowej rodziny zastępczej,
- na stronie internetowej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Inowrocławiu oraz w mediach społecznościowych zamieszczono informacje odnośnie warunków możliwości zostania rodziną zastępczą,
- na stronie internetowej Centrum jest umieszczony krótki film promujący rodzicielstwo zastępcze, w którym wypowiedzi udzielają osoby autentycznie pełniące tę funkcję,
- w Przeglądzie Powiatu, Miast i Gmin umieszczone były artykuły zachęcające społeczność Powiatu do podjęcia się funkcji opiekuna zastępczego;
- koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej udzielali wszystkim zainteresowanym informacji zarówno telefonicznie jak i podczas umówionej wizyty w Centrum, na bieżąco była udzielana pomoc w wypełnianiu wymaganej dokumentacji niezbędnej do kwalifikacji oraz w pisaniu wniosków do sądu.

Centrum posiada autorski program do szkoleń dla kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej, niezawodowej lub prowadzenia rodzinnego domu dziecka oraz kandydatów na dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego pn. „Sztuka rodzicielstwa zastępczego”. Program szkoleniowy decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej został zatwierdzony do października 2023 r., czym Centrum pozyskało możliwość nieodpłatnego szkolenia kandydatów. Koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej przeprowadzili kwalifikację 20 kandydatów na szkolenie dla niezawodowych rodzin zastępczych, z czego 2 nie otrzymały kwalifikacji do szkolenia. Koordynatorzy sprawdzili również spełnienie warunków formalnych określonych w art. 42 ust. 1-3 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej przez 28 kandydatów do pełnienia funkcji spokrewnionej rodziny zastępczej. W 2022 r. zostało przeszkolonych 9 kandydatów na niezawodowe rodziny zastępcze. 14 rodziców zastępczych spokrewnionych z dzieckiem uczestniczyło w warsztatach szkoleniowych opartych na treściach programu „Sztuka rodzicielstwa zastępczego”, które dostosowane były do indywidualnych potrzeb opiekunów. Na stronie internetowej Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Inowrocławiu jest umieszczona procedura kwalifikowania kandydatów na niezawodowe rodziny zastępcze.

W 2022 r. badania psychologiczne kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej oraz aktualizacji opinii o posiadanej motywacji i predyspozycjach opiekunów zastępczych dokonywał psycholog świadczący usługi na rzecz PCPR w Inowrocławiu. Przeprowadzono razem 75 diagnoz psychologicznych, w tym: badania psychologiczne aktualizujące dla funkcjonujących rodzin zastępczych niezawodowych i zawodowych – 27 diagnozy, badania nowych kandydatów na rodziny zastępcze niezawodowe – 19 i 29 diagnoz kandydatów na rodziny zastępcze spokrewnione. Psycholog dokonujący badań spełniał warunki określone w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej tj. posiadał wykształcenie wyższe na kierunku psychologia oraz ponad 2-letnie doświadczenie w poradnictwie rodzinnym.





Cel strategiczny:

Wspieranie rodzin zastępczych oraz ich wychowanków.

Kierunki działań:

- a) prowadzenie grup wsparcia, organizowanie spotkań integracyjnych dla rodzin zastępczych;
- b) zwiększenie dostępności do poradnictwa specjalistycznego;
- c) organizowanie wsparcia dla dzieci o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- d) organizowanie szkoleń doskonalących kompetencje wychowawcze i opiekuńcze dla istniejących rodzin zastępczych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie realizuje projekt „Rodzina w Centrum 3”, który jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Głównym celem projektu jest tworzenie i rozwój systemu wsparcia dla osób i rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez podejmowanie działań na rzecz rozwoju rodzicielstwa zastępczego, na rzecz osób usamodzielniających się po opuszczeniu form rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej.

Planowane efekty:

- kompleksowe objęcie wsparciem rodzin zastępczych oraz rodzin przeżywających trudności opiekuńczo-wychowawcze;
- poprawa relacji w rodzinie;
- równe szanse rozwoju dzieci;
- zmniejszenie liczby dzieci umieszczanych w pieczy;
- wzrost liczby kandydatów na rodziny zastępcze.

Projekt skierowany był do:

- osób przebywających w pieczy zastępczej;
- osób opuszczających pieczę zastępczą;
- osób sprawujących pieczę zastępczą;
- osób w rodzinach przeżywających trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych.

W ramach projektu w Powiecie Inowrocławskim zrealizowano następujące formy wsparcia:

1) specjalistyczne poradnictwo rodzinne:

- pedagogiczne (112 godzin);
- psychologiczne (200 godzin);
- logopedyczne (1064 godziny);

2) grupy wsparcia dla rodzin naturalnych i zastępczych (18 spotkań);

3) warsztaty dla rodziców (8 warsztatów):

- „Nałóg technologiczny – gry komputerowe, Internet, media społecznościowe”;
- „Autoagresja wśród dzieci i młodzieży” (2 warsztaty);
- „Wzmacnianie własnej wartości u dzieci”;
- „Zagrożenia płynące z Internetu” (2 warsztaty);
- „Obsługa nowych urządzeń teleinformatycznych”;
- „Problematyka dojrzewania dziewcząt i chłopców”.

4) zajęcia animacyjne dla dzieci rodziców korzystających z warsztatów (8 zajęć);





5) warsztaty dla dzieci i młodzieży, w tym socjoterapeutyczne (4 warsztaty):

- „Zagrożenia płynące z Internetu – cyberprzemoc”;
- „Jak radzić sobie z trudnymi emocjami”;
- „Od koleżeństwa do przyjaźni”;
- „Arteterapia – terapia poprzez sztuki plastyczne”.

6) warsztaty dla osób przebywających i opuszczających pieczę zastępczą (3 warsztaty):

- „Relacje interpersonalne w okresie dorastania”;
- „Zagrożenia płynące z Internetu”;
- „Ja – sztuka autoprezentacji, czyli jak świadomie kierować wizerunek”.

W ramach realizacji projektu powyższymi wsparciami objęto 120 osób.

Cel strategiczny:

Podnoszenie standardów w instytucjonalnej pieczy zastępczej oraz rozwijanie i wzmacnianie kompetencji pracowników placówek opiekuńczo-wychowawczych.

Kierunki działań:

- a) modernizacja i rozbudowa budynków placówek opiekuńczo-wychowawczych i terenów wokół nich;
- b) szkolenie kadr w zakresie wprowadzania nowoczesnych, specjalistycznych form pracy z dzieckiem i rodziną i wdrażanie nabytych umiejętności.

W 2022 roku w siedmiu Placówkach opiekuńczo-wychowawczych przeprowadzono bieżące naprawy sprzętu i urządzeń, odmalowano pomieszczenia w Po-w Nr 3 w Gniewkowie, Po-w Nr 4 w Inowrocławiu, Po-w Nr 6 w Kruszewie i Po-w Nr 8 w Jaksicach.

Kadra pracownicza Ośrodka Wspierania Dziecka i Rodziny podniosła swoje kwalifikacje i kompetencje, zdobywając umiejętności poprzez szkolenia zapewniające specjalistyczną wiedzę w zakresie pracy z dzieckiem i rodziną m.in. „Przemoc rówieśnicza w pieczy zastępczej”, „Budowanie autorytetu wśród wychowanków”, „Sytuacje trudne w relacji z klientem pomocy społecznej”, „Jak pomóc dzieciom i młodzieży radzić sobie z emocjami, lękiem i stresem”, „Techniki radzenia sobie ze złością swoją i innych oraz agresją”, „Gry i zabawy w terapii dzieci z trudnościami w nauce czytania i pisania”, „Rozwijanie zdolności koncentracji uwagi, spostrzegawczości i pamięci” czy „Terapia ręki”. Na bieżąco przeprowadzone były szkolenia dla nowo przyjętych wychowawców, dotyczące wymogów prowadzenia dokumentacji dla wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych oraz standardów opieki i wychowania. Prowadzono w placówkach pogadanki na temat przestrzegania praw dziecka oraz procedury odwoławczej dla wychowanków w przypadku ich łamania. Dla pracowników placówki przeprowadzono szkolenie na temat ochrony danych osobowych (ustawy sektorowe a RODO, Kadry i postępowania administracyjne PUODO, Bezpieczeństwo danych osobowych, Bezpieczeństwo Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji).





Cel strategiczny:

Wspieranie procesu usamodzielniania wychowanków.

Kierunki działań:

- a) tworzenie grup wsparcia;
- b) objęcie pomocą pedagogiczną, psychologiczną, prawną, socjalną, doradztwem zawodowym;
- c) tworzenie mieszkań wspomaganych/treningowych dla osób usamodzielnianych;
- d) wypracowanie i wdrożenie modelu - programu usamodzielniania wychowanków.

Ośrodek Wspierania Dziecka i Rodziny obejmuje pomocą pedagogiczną i psychologiczną małoletnich znajdujących się w placówkach. W 2022 roku 77 wychowanków zostało objętych terapią pedagogiczną. Głównym zadaniem pracy z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, było rozpoznanie i zaspokojenie podstawowych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych wychowanków. Ze względu na zdiagnozowane różnego rodzaju deficyty rozwojowe, dzieci wymagały objęcia ich zajęciami, które miały na celu stymulację ich rozwoju i podnoszenie efektów uczenia się. Dla każdego wychowanka został opracowany indywidualny program pracy terapeutycznej, dostosowany do jego możliwości i umiejętności a proponowany zakres ćwiczeń nie przekraczał ich możliwości intelektualnych, co miało wpływ na podnoszenie samooceny i wiary we własne możliwości. Wykonywano ćwiczenia na komputerze w oparciu o multimedialne programy edukacyjne z zakresu matematyki, języka polskiego oraz logicznego myślenia, przeplatane zajęciami relaksacyjnymi i plastycznymi. Z terapii psychologicznej w placówkach w 2022 roku korzystało 48 wychowanków, obejmowała ona doskonalenie radzenia sobie ze stresem i negatywnymi emocjami, rozwijanie umiejętności interpersonalnych, promowanie pozytywnych postaw i wzorców zachowania, doskonalenie kompetencji emocjonalnych i społecznych. Psychoedukacja obejmowała także obszar prawidłowego korzystania z komputera i Internetu, nawiązywania pozytywnych kontaktów społecznych oraz profilaktyki uzależnień. Udzielano informacji usamodzielnianym wychowankom w postaci: poradnictwa, pomocy w opracowaniu indywidualnego planu usamodzielniania, w załatwianiu spraw urzędowych, uzyskaniu lokalu mieszkalnego, zatrudnienia wspieraniu w realizacji planów życiowych wychowanków.

Cel strategiczny:

Wspieranie i wzmacnianie więzi z rodziną biologiczną dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej.

Kierunki działań:

- a) podtrzymywanie kontaktów i wzmacnianie więzi dzieci z rodzicami biologicznymi;
- b) organizowanie grup edukacyjnych dla rodziców biologicznych.

W 2022 roku na terenie PCPR w Inowrocławiu odbywały się spotkania dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej z rodzicami biologicznymi i bliskimi krewnymi. Głównym ich celem było zaspokojenie potrzeb emocjonalnych dzieci, podtrzymywanie relacji rodzinnych, motywowanie rodziców biologicznych do współpracy z asystentami rodziny w kierunku powrotu dzieci pod ich opiekę. W trakcie kontaktów koordynatorzy towarzyszyli dziecku w przeżywaniu trudnych emocji, służyli pomocą i wsparciem zarówno dla małoletnich jak i rodziców biologicznych. W przypadku sytuacji





konfliktowych, aby uniknąć wtórnej traumatyzacji małoletnich kontakty monitorowane były przez koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej.

Ośrodek Wspierania Dziecka i Rodziny w zakresie wsparcia rodzin od samego początku pobytu dziecka w placówce, pracuje nad umożliwieniem dziecku powrotu do rodziny naturalnej a jeśli jest to niemożliwe to do zapewnienia dziecku stałego kontaktu z najbliższymi. Praca to odbywa się poprzez:

- diagnozowanie występujących problemów;
- działania na rzecz zmiany funkcjonowania osób czy rodziny;
- wspomaganie osób z zaburzeniami zachowania bądź chorych psychicznie;
- wspieranie funkcjonowania rodziny w środowisku;
- pracę na rzecz poprawy sytuacji materialno-bytowej;
- wizytowanie środowisk rodziców wychowanków, w celu umożliwienia urlopowania dzieci do domu;
- umożliwienie systematycznych odwiedzin na terenie placówki – w razie konieczności pod nadzorem specjalistów.

Obszar – Bezrobocie

Cel strategiczny:

Wzrost aktywności zawodowej wśród bezrobotnych.

Kierunki działań:

- a) zintensyfikowanie usług pośrednictwa pracy;
- b) zapewnienie możliwości zdobycia lub poszerzenia doświadczenia zawodowego przez bezrobotnych w ramach mechanizmów wsparcia.

Cel strategiczny:

Rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu samozatrudnienia wśród bezrobotnych.

Kierunki działań:

- a) wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości;
- b) wspieranie procesu samozatrudnienia wśród bezrobotnych.

Cel strategiczny:

Dostosowywanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.

Kierunki działań:

- a) poszerzenie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy.

W ewidencji bezrobotnych prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu na koniec 2022 roku pozostawały 5793 osoby bezrobotne, w tym 1093 z prawem do zasiłku. Liczba zarejestrowanych kobiet na koniec roku wyniosła 3366. Stopa bezrobocia w grudniu 2022 r. w Powiecie Inowrocławskim wyniosła 10,5%. W porównaniu do grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych zmalała o 1081 osób, a stopa bezrobocia o 1,2 punktu procentowego. Najniższą wartość wskaźnika stopy bezrobocia w 2022 r. odnotowano we wrześniu i październiku. Wyniosła ona wówczas 10,4%. W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu dokonali 8355 rejestracji osób bezrobotnych i 9436 wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych.





Wśród 4786 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu na koniec grudnia 2022 r., 3213 osób stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 55,5% i 67,1% osób w szczególnej sytuacji. Ponadto w rejestrze odnotowano 1380 osób bezrobotnych po 50 roku życia (28,8% osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy), 1426 osób do 30 roku życia (29,8% osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy), w tym 689 osób do 25 roku życia (14,4% osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy). Osób bezrobotnych samotnie wychowujących przynajmniej jedno dziecko do 6 roku życia odnotowano w rejestrze 1037 (21,7% osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy), a bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 10 osób (0,2% osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy). W badanym okresie zarejestrowanych było 280 osób niepełnosprawnych (5,9% osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy).

W rejestrze bezrobotnych na koniec grudnia 2022 r. pozostawały 1043 osoby bez doświadczenia zawodowego, 2382 osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz 1047 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu w ramach realizacji wybranych instrumentów wsparcia zawarł umowy, w ramach których wsparł następującą liczbę osób:

- prace interwencyjne – 263 umów, 306 osób,
- roboty publiczne – 151 umów, 254 osoby,
- staże – 682 umowy, 786 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 187 umów, 187 osób,
- prace społecznie-użyteczne – 7 umów, 76 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu w 2022 roku przyznał 49 osobom bony na zasiedlenie oraz 152 osobom jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu w 2022 r. w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego sfinansował kształcenie ustawiczne łącznie 304 osobom wydając na ten cel 740 700,00 zł. W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu dysponował środkami finansowymi w kwocie 28 793 425,29 zł, w tym:

- 15 000 385,59 zł środki z Funduszu Pracy (algorytm);
- 13 052 339,70 zł środki z EFS (w tym 300 000,00 zł środki w ramach art. 15z4a ustawy COVID-19);
- 740 700,00 zł Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

PUP w Inowrocławiu w 2022 r. realizował dwa projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Był to projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie inowrocławskim (V)” oraz projekt pn. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie inowrocławskim (V)” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.





W ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w 2022 roku realizowane były staże, szkolenia, bony na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy. W 2022 roku PUP w Inowrocławiu zaangażował w ramach wspomnianych źródeł wsparcia 12 752 339,70 zł, w tym, RPO(V) – 6 995 142,03 zł oraz POWER (V) – 5 757 197,67 zł.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu współrealizował projekt pt. „Aktywna Mama, aktywny Tata”. Liderem projektu jest Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego (Oś priorytetowa: 8 Aktywni na rynku pracy; Działanie: 8.4 Godzenie życia zawodowego i rodzinnego; Poddziałanie: 8.4.1 Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze). Projekt zakłada finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 w formie voucherów obejmujących pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem:

- w żłobku;
- w klubie dziecięcym;
- wynagrodzenia opiekuna dziennego;
- pokrycia kosztów wynagrodzenia i kosztów składek na ubezpieczenie społeczne niani.

Ponadto dla osób bezrobotnych przewidziano wsparcie aktywizacyjne i szkoleniowe wspierające powrót na rynek pracy w formie:

- indywidualnego doradztwa zawodowego;
- poradnictwa zawodowego;
- poradnictwa psychologicznego;
- pośrednictwa pracy;
- szkoleń zawodowych.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu realizował także projekt konkursowy współfinansowany ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Dodamy Ci POWERA” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER). W ramach projektu przewidziano wsparcie dla osób bezrobotnych w postaci pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz prac interwencyjnych. W roku 2022 r. zaangażowane zostały środki w wysokości 471 589,94 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu realizował w 2022 roku cele polityki społecznej w zakresie wspierania tworzenia miejsc pracy, ograniczania zjawiska bezrobocia oraz łagodzenia jego skutków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wszystkie zaplanowane zadania zostały zrealizowane, a środki finansowe przeznaczone na ich realizację zostały wydatkowane zgodnie z zasadami efektywności, gospodarności i celowości.





Tabela nr 3 Wskaźniki realizacji celów i zadań.

Obszar	Cel strategiczny	Kierunki działań	Wskaźnik monitorujący	Osiągnięta wartość wskaźnika
Rynek pracy i bezrobocie	Wzrost aktywności zawodowej wśród bezrobotnych	Zintensyfikowanie usług pośrednictwa pracy	1. Liczba bezrobotnych objętych usługą pośrednictwa pracy. 2. Liczba zorganizowanych giełd pracy. 3. Liczba przedsięwzięć na terenie powiatu, podczas których promowane są działania urzędu pracy i świadczone jest pośrednictwo pracy. 4. Liczba zarejestrowanych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 5. Liczba utworzonych IPD.	1. 13 243 2. 0 3. 1 4. 5 804 5. 7182
		Zapewnienie możliwości zdobycia lub poszerzenia doświadczenia zawodowego przez bezrobotnych w ramach mechanizmów wsparcia	1. Liczba bezrobotnych skierowanych na doposażone/wyposażone stanowiska pracy. 2. Liczba bezrobotnych skierowanych na staż/przygotowanie zawodowe dorosłych (w tym bon na staż). 3. Liczba bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne. 4. Liczba bezrobotnych skierowanych na roboty publiczne. 5. Liczba bezrobotnych skierowanych na prace społecznie użyteczne.	1. 187 2. 786 3. 306 4. 254 5. 76 6. 1 7. 0 8. 49





			<p>6. Liczba bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach zatrudnienia wspieranego (w tym bon na zatrudnienie, bon na telepracę, refundacja składek na ubezpieczenia społeczne "bezrobotni do 30 roku życia", dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia).</p> <p>7. Rozpoczęcie PAI (Program Aktywizacja i Integracja).</p> <p>8. Wsparcie towarzyszące (świadczenie aktywizacyjne, bon na zasiedlenie).</p>	
	Rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu samozatrudnienia wśród bezrobotnych	Wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości	<p>1. Liczba podmiotów gospodarczych, którym zrefundowano koszty wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy (w tym pożyczka na utworzenie stanowiska pracy (BGK)).</p> <p>2. Liczba podmiotów gospodarczych, którym zrefundowano koszty zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.</p> <p>3. Liczba podmiotów, którym zrefundowano koszty zatrudnienia w ramach robót publicznych.</p> <p>4. Liczba podmiotów, którym zrefundowano koszty zatrudnienia absolwenta CIS w ramach tzw. zatrudnienia wspieranego.</p>	<p>1. 128</p> <p>2. 141</p> <p>3. 46</p> <p>4. 1</p> <p>5. 8</p>





			5. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za członków spółdzielni socjalnej.	
		Wspieranie procesu samozatrudnienia wśród bezrobotnych	1. Liczba bezrobotnych, którzy zostali skierowani na szkolenie z zakresu przedsiębiorczości. 2. Liczba bezrobotnych, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej (BGK)). 3. Liczba bezrobotnych, którym przyznano środki na utworzenie spółdzielni socjalnej. 4. Liczba bezrobotnych, którym przyznano środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.	1. 80 2. 152 3. 0 4. 0
	Dostosowywanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy	Poszerzenie oferty szkoleniowej do potrzeb rynku pracy	1. Zapewnienie możliwości dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy w ramach szkoleń zawodowych. 2. Liczba bezrobotnych, którym przyznano środki na sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. 3. Zapewnienie możliwości dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeby rynku pracy w ramach kształcenia ustawicznego osób pracujących w ramach KFS	1. 100 2. 19 3. 304





Obszar – Edukacja

Cel strategiczny:

Dostosowanie bazy szkół ogólnodostępnych do potrzeb uczniów niepełnosprawnych.

Kierunki działań:

a) wskazanie szkół, które zostaną dostosowane.

Zespół Szkół Ekonomiczno-Logistycznych w Inowrocławiu został wskazany do dostosowania poprzez zamontowanie windy zewnętrznej. W roku 2022 r. została opracowana dokumentacja projektowa. Realizacja nastąpi po uzyskaniu środków zewnętrznych (PFRON).

Cel strategiczny:

Zapewnienie wsparcia psychologicznego uczniom i ich rodzinom.

Kierunki działania:

a) zatrudnienie psychologów w szkołach;

b) zintensyfikowanie współpracy Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej ze szkołami.

Od 1 września 2022 r. we wszystkich szkołach ogólnodostępnych dla młodzieży, dla których organem prowadzącym jest Powiat Inowrocławski utworzono stanowiska psychologów. Niestety nie wszystkim dyrektorom szkół udało się pozyskać pracowników na to stanowisko.

Szkoły ogólnodostępne dla młodzieży, w których zatrudniony jest psycholog:

- 1) I LO im. Jana Kasprowicza z Oddziałami Dwujęzycznymi w Inowrocławiu;
- 2) II LO im. Marii Konopnickiej w Inowrocławiu;
- 3) III LO im. Królowej Jadwigi w Inowrocławiu;
- 4) Zespół Szkół Chemiczno-Elektrycznych im. Jana Pawła II w Inowrocławiu;
- 5) Zespół Szkół Mechaniczno-Elektrycznych w Inowrocławiu;
- 6) Zespół Szkół Ekonomiczno-Logistycznych w Inowrocławiu;
- 7) Zespół Szkół Budowlanych im. gen. Władysława Sikorskiego w Inowrocławiu.

Szkoły, w których na stanowisku psychologa występuje wakat:

- 1) Zespół Szkół im. Jana Pawła II w Kościelcu;
- 2) Zespół Szkół im. Kazimierza Wielkiego w Kruszwicy;
- 3) Zespół Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich im. Genowefy Jaworskiej w Inowrocławiu;
- 4) Zespół szkół Weterynaryjno-Przyrodniczych w Kobylnikach.

Cel strategiczny:

Zwiększenie liczby uczniów w technikach i szkołach branżowych.

Kierunki działań:

a) promowanie kształcenia w technikach i szkołach branżowych;

b) doposażenie szkół kształcących w zawodach w nowoczesne wyposażenie oraz pomoce dydaktyczne;

c) współpraca z pracodawcami w celu dostosowania oferty kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.





W kwietniu 2022 r. na hali sportowej „Kujawianka” zostały zorganizowane Powiatowe Targi Edukacji i Pracy, w ramach których szkoły ponadpodstawowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Inowrocławski zaprezentowały ósmoklasistom ofertę kształcenia. Szkoły uczestniczyły również w targach na terenie gmin powiatu inowrocławskiego i poza nim, organizowały u siebie „Drzwi otwarte”, w których uczestniczyły również firmy współpracujące ze szkołami. Szkoły, oprócz stron www, prowadzą własne profile w mediach społecznościowych, których zadaniem jest kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły, ukazywanie osiągnięć i potencjału społeczności szkolnej, eksponowanie odrębności szkoły, kształtowanie więzi emocjonalnych ze szkołą, a także promocja kierunków kształcenia.

Szkoły nawiązują bezpośrednią współpracę ze szkołami podstawowymi, w ramach której m.in.:

- prowadzone były lekcje pokazowe dla uczniów szkół podstawowych (ZSE-L w Inowrocławiu);
- odbywały się wizyty w szkołach podstawowych promujące naukę w szkole branżowej i technikum (ZS w Kruszwicy);
- organizowano konkursy dla uczniów szkół podstawowych;
- odbyły się warsztaty programowania C++ dla uczniów ze Szkoły Podstawowej nr 9 w Inowrocławiu (ZSch-E w Inowrocławiu);
- zorganizowano Dzień Moła 2022 – pokazy chemiczne dla uczniów SP nr 9 (ZSch-E w Inowrocławiu);
- odbyły się warsztaty gastronomiczne dla uczniów SP nr 1 w Kruszwicy (ZS w Kruszwicy).

Szkoły kształcące w zawodach szkolnictwa branżowego podejmowały szereg działań mających na celu wzbogacenie i uatrakcyjnienie procesu kształcenia zawodowego. Należą do nich m.in.:

- dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i kursy podnoszące umiejętności i kwalifikacje uczniów w ramach projektu unijnego „Twoja wiedza – Twoja przyszłość IV”, którego beneficjentem jest Powiat Inowrocławski;
- udział uczniów w konkursach i olimpiadach zawodowych (np. Regionalny konkurs orki, „Młody Instalator”, Turniej Budowlany „Złota Kielnia”, „Poznaj swoje prawa w pracy”);
- udział uczniów w konferencjach, wystawach i targach branżowych (np. Agro-show w Bednarach, Targi motoryzacyjne Motor Show w Poznaniu, Targi innowacji i nowych technologii w Nadarzynie);
- wycieczki przedmiotowe do firm (np. firma Noteć w Pakości, drukarnia Pozkał, Enegia Capital, Fabryka Maszyn i Urządzeń w Pakości);
- prezentacja wyrobów wykonanych w ramach zajęć gastronomicznych przez uczennice szkoły branżowej w MOW w Kruszwicy z okazji Świąt Bożego Narodzenia, Wielkanocy, wieczoru solenizantów;
- cykle spotkań z przedstawicielem ZUS dotyczące zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej;
- wizyty w szkołach pracodawców i przedstawienie przez nich ofert pracy (np. CIECH,





Progress. Bounduelle);

- w kwietniu Zespół Szkół Chemiczno-Elektronicznych w Inowrocławiu zorganizował Konferencję ekologiczno-prozdrowotną z udziałem pracodawców;
- uczniowie i nauczyciele Zespołu Szkół im Marka Kotańskiego prezentowali wykonane na zajęciach praktycznej nauki zawodu wyroby cukiernicze oraz artykuły dekoracyjne w Hipermarkecie „Carrefour”. Akcje te odbywały się pod nazwą: „Dzień Kobiet z Carrefour”, „Mikołajki w Carrefour”;
- Centrum Kształcenia Zawodowego było 3-krotnym organizatorem spotkań z dyrektorami szkół podstawowych z terenu powiatu inowrocławskiego, których głównym celem była promocja szkolnictwa branżowego.

W kwietniu, w ramach Powiatowych Targów Edukacji i Pracy odbyła się konferencja „Kształcenie zawodowe a oczekiwania rynku pracy w Powiecie Inowrocławskim”. Prelegentami byli przedstawiciele firm CIECH Soda Polska S.A. oraz INOFAMA S.A., Powiatowej Rady Rynku Pracy, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu oraz Wydziału Edukacji, Sportu i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Inowrocławiu. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy, Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy, pracodawcy, przedstawiciele jednostek samorządów oraz dyrektorzy szkół i placówek oświatowych z terenu Powiatu Inowrocławskiego.

Działania poszczególnych szkół i placówek:

1) Zespół Szkół Budowlanych im. gen. Władysława Sikorskiego w Inowrocławiu:

- podpisanie 13 umów z pracodawcami w celu przygotowania zawodowego pracownika młodocianego,
- podpisanie 5 porozumień z podmiotami zewnętrznymi,
- spotkania z pracodawcami,
- praktyki zawodowe miesięczne w przedsiębiorstwach dla uczniów klas III i IV (w różnych specjalnościach),
- wizyty pracowników firmy w szkole i spotkania z uczniami, których celem jest prezentacja poszczególnych firm (spotkania indywidualne),
- przekazywanie pomocy dydaktycznych dla szkoły,
- sponsoring np. poprzez ufundowanie nagród w konkursach realizowanych w szkole,
- dostosowywanie oferty kształcenia zawodowego do potrzeb stale zmieniającego się rynku pracy.

2) Zespół Szkół im. Marka Kotańskiego w Inowrocławiu:

- współpraca z 4 zakładami pracy, w których naukę odbywali młodociani pracownicy. Współpraca dotyczyła organizacji zajęć praktycznych uczniów w ramach praktycznej nauki zawodu. Z zakładami zawarte zostały umowy o realizację zajęć praktycznych, w porozumieniu z pracodawcami opracowano programy zajęć praktycznych dla poszczególnych zawodów uwzględniając warunki zakładu, a zwłaszcza specyfikę produkcji.





3) Zespół Szkół im. Kazimierza Wielkiego w Kruszwicy:

- organizacja praktyk zawodowych dla uczniów szkoły branżowej i technikum we współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami w celu podniesienia jakości kształcenia zawodowego,
- organizowanie w szkole spotkania z pracodawcami (omówienie wymagań obowiązujących na egzaminach potwierdzających kwalifikacje w zawodzie),
- udział nauczycieli przedmiotów zawodowych w obowiązkowych szkoleniach branżowych odbywających się w firmach i przedsiębiorstwach,
- zaangażowanie pracodawców w doposażenie pracowni w pomoce dydaktyczne i sprzęt komputerowy,
- zorganizowanie w szkole Mini-Forum „Szkoła dla Pracodawców-Pracodawcy dla Szkoły” (podsumowanie dotychczasowych form współpracy, diagnoza stanu szkolnictwa branżowego, wypracowanie wytycznych dotyczących zapotrzebowania na konkretne zawody oraz umiejętności zawodowych i kompetencji miękkich oczekiwanych przez pracodawców),
- udział lokalnych zakładów pracy i przedsiębiorców w organizowanym przez szkołę Dniu Zawodowca (promocja kształcenia branżowego oraz lokalnego rynku pracy),
- podpisanie porozumień z pracodawcami (Inter Metal Sp. z o.o Inowrocław, Lak Pol Sp. z o.o Inowrocław, Ciech Cargo Inowrocław, Zakłady Przetwórstwa Zbożowo-Młynarskiego w Kruszwicy),
- funkcjonowanie w szkole grup patronackich (przetwórstwo zbożowe, olejarskie, cukrownicze),
- współpraca z przedsiębiorstwem produkcyjnym PlastMar w Balczewie (Punkt Edukacji Technicznej i Ekologicznej);

4) Zespół Szkół Chemiczno-Elektronicznych im. Jana Pawła II w Inowrocławiu:

- podpisanie umowy patronackiej z Ciech Soda Polska SA,
- współpraca z Przedsiębiorstwem Wodociągów i Kanalizacji w Inowrocławiu w zakresie badania próbek ścieków z oczyszczalni ścieków w Inowrocławiu oraz obserwacji osadu czynnego (technikum analityczne),
- konferencja ekologiczno-prozdrowotna z udziałem pracodawców,
- pomoc pracodawców w organizacji drzwi otwartych szkoły,

5) Zespół Szkół Mechaniczno-Elektrycznych w Inowrocławiu:

- podpisanie listu intencyjnego z firmą Novol odnośnie kształcenia w zawodach blacharz, lakiernik samochodowy,
- udział Prezesów firm współpracujących ze szkołą w uroczystościach 75-lecia Szkoły tj.: Ciech Soda Polska S.A., Opakmet Sp.z o.o., Remsod, Inter Metal Sp. z o.o.

6) Centrum Kształcenia Zawodowego w Inowrocławiu:

- placówka kontynuuje współpracę z firmami Ciech S.A., Opakmet, Inofama S.A. Eurotherm.

7) Zespół Szkół Weterynaryjno-Przyrodniczych w Inowrocławiu:

- w ramach współpracy z firmą SANO-AGRAR INSTYTUT uczniowie szkoły uczestniczyli w zajęciach terenowych w fermie mlecznej,





- szkoła nawiązała współpracę z firmą ROL-HOD w Wąsewie - gospodarstwo mleczne, gdzie odbyły się zajęcia terenowe ,
- szkoła współpracuje z przychodniami weterynaryjnymi w Inowrocławiu, gdzie uczniowie uczestniczą w zajęciach praktycznych z weterynarii,
- Przychodnia "Cztery Łapy" w Inowrocławiu przyjmuje na praktyki zawodowe uczniów technikum weterynarii,
- Nadleśnictwa w Miradzu, Gniewkowie i Kutnie współpracują ze szkołą. W ramach współpracy uczniowie uczestniczyli w akcjach liczenia zwierząt łownych,
- szkoła współpracuje również z firmą HZiNR w Polanowicach, gdzie uczniowie szkoły odbywają praktyki zawodowe oraz uczestniczą w zajęciach, plenerowych i pracach na poletkach doświadczalnych.
- w ramach współpracy z indywidualnymi gospodarstwami rolnymi odbyły się również wizyty studyjne i zajęcia dla uczniów z kierunku rolniczego,
- cyklicznie szkoła organizuje konferencje poświęcone współpracy z pracodawcami, na które zapraszani są pracodawcy z dziedziny rolnictwa, weterynarii i leśnictwa, rodzice uczniów oraz sami uczniowie. Prezentowane są wówczas możliwości zatrudnienia oraz odbywania praktyk zawodowych. Ostatnia konferencja odbyła się w listopadzie 2022 roku

8) Zespół Szkół im. Jana Pawła II w Kościelcu:

- szkoła podpisała 26 umów z pracodawcami dotyczących zajęć praktycznych i praktyk,
- zorganizowano 3 spotkania uczniów z pracodawcami.

9) Zespół Szkół Ekonomiczno-Logistycznych w Inowrocławiu:

- prowadzenia rozmów z pracodawcami w celu podniesienia jakości kształcenia zawodowego,
- uczestnictwo pracodawców w życiu szkoły – prelekcje, warsztaty,
- opracowanie i wdrożenie procedury organizacji praktyk zawodowych (regulamin praktyk, dzienniczek praktyk oraz kryteria i karta oceny praktyk),
- monitorowania przebiegu praktycznej nauki zawodu we współpracy z pracodawcami,
- wymiana uwag i wniosków wynikających z realizacji zadań dotyczących kształcenia zawodowego teoretycznego i praktycznego podczas spotkań z pracodawcami.

W czerwcu 2022 r., najlepsi uczniowie przedmiotów zawodowych z techników i szkół branżowych I stopnia zostali nagrodzeni przez Starostę Inowrocławskiego i uhonorowani tytułem Lider Zawodu.

W 2022 r. w ramach projektu pn. „Twoja wiedza-Twoja przyszłość IV” zakupiono sprzęt komputerowy, urządzenia peryferyjne oraz programowanie do szkół objętych projektem. Do szkół dostarczono podręczniki. Zakupiono odzież ochronną, materiały i narzędzia na kursy zawodowe dla Centrum Kształcenia Zawodowego w Inowrocławiu. Wyposażono następujące pracownie: pracownię eksploatacji urządzeń do 1 kV w Centrum Kształcenia Zawodowego w Inowrocławiu, pracownię sieciowych systemów komputerowych dla zawodów technik informatyk, technik teleinformatyk w Zespole Szkół Chemiczno-Elektronicznych im. Jana Pawła II w Inowrocławiu, pracownię zawodu technik logistyk i spedytor w Zespole Szkół Ekonomiczno-Logistycznych w Inowrocławiu, pracownię





planowania żywienia i organizacji produkcji gastronomicznej oraz pracownię technologii gastronomicznej w Zespole Szkół im. Jana Pawła II w Kościelcu, pracownię zawodu technik fotografii i multimediiów w Zespole Szkół im. Kazimierza Wielkiego w Kruszwicy, pracownię grafiki komputerowej dla zawodu technik grafiki i poligrafii cyfrowej w Zespole Szkół Mechaniczno-Elektrycznych w Inowrocławiu, pracownię zawodu kucharz, pracownię zawodu technik usług fryzjerskich oraz pracownię zawodu technik żywienia i usług gastronomicznych oraz technik usług kelnerskich w Zespole Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich im. Genowefy Jaworskiej w Inowrocławiu. Ponadto doposażono pracownię praktycznej nauki zawodu kucharz-cukiernik w Zespole Szkół im. Marka Kotańskiego w Inowrocławiu oraz pracownię obsługi i programowania obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.

Obszar – zdrowie

Cel strategiczny:

Zintensyfikowanie działań w zakresie zdrowia publicznego.

Kierunki działań:

- a) udział w programach polityki zdrowotnej;
- b) realizacja zadań profilaktyki zdrowotnej przez organizacje pozarządowe.

W Powiecie Inowrocławskim realizowane były następujące programy:

- „Program profilaktyki zakażeń pneumokokowych wśród osób dorosłych w oparciu o szczepienia przeciwko pneumokokom w województwie kujawsko-pomorskim”. Zgodnie z umową Nr SZ-III.9011.1.041.37.2022 z dnia 1 kwietnia 2022 r. zawartą pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Powiatem Inowrocławskim, Powiat Inowrocławski sfinansował 50 % wydatków związanych z wykonaniem szczepień przeciwko pneumokokom dla 100 osób powyżej 65 r.ż. należących do grupy ryzyka, będących mieszkańcami Powiatu Inowrocławskiego, w tym między innymi emerytowanych pracowników jednostek oświatowych. Kwota dotacji przeznaczona na ww. cel to 16 000,00 zł, a realizatorem przedmiotowej usługi był podmiot leczniczy: Grupowa Praktyka Lekarza Rodzinnego „Nasz Lekarz” Krzysztof Burzyński, Zbigniew Monowid Spółka Jawna, z siedzibą: 88-153 Kruszwica, ul. Kujawska 12.
- „Program zapobiegania upadkom dla seniorów w województwie kujawsko-pomorskim”. Program realizowany był na podstawie umowy Nr SZ-III.9011.2.041.66.2022 z dnia 22 kwietnia 2022 r. zawartej pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Powiatem Inowrocławskim. Zajęcia w ramach Programu prowadzone były przez certyfikowanych trenerów i adresowane były do osób po 60 roku życia, zamieszkujących na terenie powiatu. Łącznie do programu zakwalifikowało się 85 osób po uprzednio przeprowadzonych badaniach, a ostatecznie 81 seniorów ukończyło Program. Ćwiczenia odbywały się w sześciu grupach 10-15 osobowych, dwa razy w tygodniu w godzinach popołudniowych, w okresie od 19.09.2022 r. do 15.12.2022 r. Uczestnicy zajęć mieli zapewnioną opiekę pielęgniarską oraz ubezpieczenie. Realizacja zadania została dofinansowana z budżetu Powiatu łącznie kwotą ok. 32 000 zł.
- „Program profilaktyki czerniaka”.

Powiat Inowrocławski podjął kolejne zaproszenie skierowane przez Studenckie Koło Naukowe Onkoma przy Klinice Gastroenterologii Onkologicznej w Narodowym Instytucie Onkologii im.





Marii Skłodowskiej–Curie w Warszawie – Państwowego Instytutu Badawczego (SKN Onkoma) do realizacji Ogólnopolskiego programu profilaktyki czerniaka w edycji 2021/2022. Zajęcia w ramach programu były adresowane do uczniów szkół ponadpodstawowych oraz klas VII i VIII szkół podstawowych. Realizatorami programu w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Inowrocławski, byli nauczyciele biolodzy, pielęgniarki szkolne, pedagodzy szkolni lub wychowawcy klas w ramach godziny wychowawczej. Lekcje poświęcone czerniakowi prowadziło łącznie 43 nauczycieli. Program zrealizowany był w dwóch szkołach podstawowych oraz 19 szkołach ponadpodstawowych (z uwzględnieniem poszczególnych typów szkół). Łącznie zrealizowano 145 zajęć (godzin lekcyjnych), w których wzięło udział łącznie 3221 uczniów.

Cel strategiczny:

Działania leczniczo-rehabilitacyjne dla osób po COVID-19.

Kierunki działań:

- a) wskazanie miejsc leczniczo-rehabilitacyjnych

Liczba miejsc jest nieograniczona z uwagi na zmianę uwarunkowań prawnych oraz wytyczne Narodowego Funduszu Zdrowia w tym zakresie (Kierunek działań: Wskazanie miejsc leczniczo-rehabilitacyjnych jest nieaktualny).

Cel strategiczny:

Utworzenie Centrum Zdrowia Psychicznego.

Kierunki działań:

- a) przystąpienie do programu pilotażowego CZP lub pozyskanie środków zewnętrznych na budowę CZP;
- b) uruchomienie punktów zgłoszeniowo-koordynujących.

Cel nie był realizowany w 2022 r. z uwagi na brak środków zewnętrznych oraz brak możliwości finansowania inwestycji ze środków własnych Szpitala.

Cel strategiczny:

Zapewnienie wykwalifikowanego średniego personelu medycznego.

Kierunki działań:

- a) utworzenie nowego kierunku kształcenia.

Niepubliczna uczelnia wyższa, z siedzibą w Inowrocławiu od 1 kwietnia 2022 r. uruchomiła kształcenie na kierunku: pielęgniarstwo na poziomie licencjackim.

Podsumowanie.

Należy stwierdzić, iż strategia zorientowana jest na rozszerzenie i pogłębienie form pracy socjalnej, współpracę z różnymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi zajmującymi się pomocą społeczną w powiecie oraz instytucjami działającymi w szerszym obszarze polityki społecznej. Opracowana Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Inowrocławskiego na lata 2021-2027 pozwoliła na celowe, systematyczne i planowe dążenie do osiągnięcia wytyczonych celów strategicznych.





Z analizy powyższego materiału wynika, że działania podejmowane w ramach poszczególnych celów operacyjnych na terenie Powiatu Inowrocławskiego poprzez różne instytucje publiczne, pozarządowe przyczyniają się do zmniejszenia zjawisk wykluczenia społecznego i wzmocnienia rodzin, co sprzyja ograniczeniu zjawiska bezrobocia oraz wyrównaniu szans osób niepełnosprawnych, a przez to, do spełnienia misji strategii.





Spis tabel:

Tabela nr 1. Dane dotyczące typów Domów Pomocy Społecznej i liczby miejsc.....	8
Tabela nr 2. Działalność Zespołów Interdyscyplinarnych na terenie Powiatu Inowrocławskiego w 2022 r.....	15
Tabela nr 3. Wskaźniki realizacji celów i zadań.....	25

